

“就业优先”如何落实落细？

编者按

就业是最基本的民生。党的二十大报告提出，促进高质量充分就业。这是党中央牢牢把握我国发展的阶段性特征，根据新形势新任务明确的目标要求。充分就业，就要千方百计创造更多就业机会，扩大就业容量。充分就业又是高质量的，就是要增强就业的适配性稳定性，稳步增加劳动者工资性收入，维护劳动者权益，提供更加可靠的社会保障。围绕这一目标要求，习近平总书记在党的二十大报告中对实施就业优先战略的重点任务进行了新的重大部署。本版推出“就业优先”专题，敬请关注各地的实践和探索。



如何以高质量就业保障高质量发展？

江苏：精准施策，促进多渠道就业

●黄红芳

党的二十大报告指出，实施就业优先战略。就业是最基本的民生。强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。在扎实推进共同富裕的过程中，如何通过高质量充分就业促进和保障高质量发展？

推动实现高质量充分就业走在前列

经济发展是扩大就业的基础，是解决就业问题的根本途径。随着江苏稳经济一揽子政策措施深化落实，全省经济运行呈现回稳向上态势。在此过程中，飞速发展的数字经济推动生产方式、生活方式和治理方式发生巨大变革的同时，造就了大量的新就业岗位。各地正在积极推进的“智能化改造、数字化转型”也对就业结构提出了新的要求。

江苏省人社厅副厅长张宏伟表示，江苏将加强就业政策与经济、产业、社会等政策的协同衔接，推行重大决策对就业影响评估、公共投资和重大项目带动就业评估等机制，推动财政、金融、投资、消费、产业等政策聚力支持就业，使经济持续健康发展的过程成为就业持续扩大的过程，经济结构调整的过程成为就业拉动能力不断提高的过程，推动江苏在实现高质量充分就业上走在全国前列。

高层次就业创业、高技能就业是高质量充分就业的重要标志。张宏伟表示，江苏将进一步破除惯性思维，树立“大就业”观念，推动就业与人才、培训等工作深度融合、一体发展，努力实现就业质的有效提升和量的合理增长。一方面，以人才引领创业，以创业带动就业。激发人才项目就业拉动效能，形成以产业链吸引人才、以人才链引领创新、以创新链促进创业带动就业的良性循环。另一方面，以培训促进就业，以就业引导培训。

党的二十大报告提出，加强困难群体就业兜底帮扶。张宏伟说，帮扶困难群众就业，关系群众冷暖，关系民生底线。高校毕业生、农民工特别是脱贫劳动者、城市困难人员等重点群体是就业服务的重中之重。江苏将进一步健全就业公共服务体系，针对重点群体不同特点，制定相应的就业帮扶措施，精准施策，促进多渠道就业。

据《新华日报》

去年以来，武威市人社部门精心打造“线上+线下”“降费+返还”“帮扶+项目”“培训+轮转”“网格+维权”的“5+”模式，全力以赴稳就业保就业，确保全市就业形势总体稳定。

武威市人社部门依托武威就业公众号等平台，开展岗位推介等活动，推行“数字就业”新模式，通过“云招聘”实现“云就业”。组织开展“春风行动”、东西部劳务协作招聘、民营企业招聘月等活动，精准提供就业服务。目前，已举办抖音“直播带岗”线上招聘活动27场（次），举办线下招聘活动12场（次），提供岗位4.8万个，达成意向2.5万人，全市完成城镇新增就业1.6万人。

武威市积极落实援企稳岗政策，开展“点对点”上门服务，帮助企业减压力增活力，为企业单位减负6760万元，全力稳定就业形势。把公益性岗位作为安置“无法离乡、无业可扶、无稳定家庭收入”脱贫劳动力就业的主渠道，对全市各部门公益性岗位开发进行数据共享，做到人岗匹配，并建立公益性岗位实名制数据库，全市乡村在岗人数6431人。

武威市还探索建立了“需求+供给”“培训+品牌”“技能+就业”“学校+X”等职业技能培训体系，精心打造“天马故里石油工”“昌霖焊工”“凉州巧嫂”3个具有武威特色的省级劳务品牌，形成了“以培训促就业”的新格局。2022年以来，武威共发放“电子培训券”近4万张，完成职业技能培训2.9万人，输转城乡富余劳动力40.3万人，创劳务收入97.95亿元。

为更好地保障劳动者合法权益，武威市成立了集劳动仲裁、劳动监察、劳动保障维权为一体的“慧”调解工作室，探索出了“多部门联合、一站式服务、一揽子调解”的矛盾化解新路子，目前已成功调处劳动人事争议案件80余件。

甘肃武威：打造“5+”模式稳就业保就业

●金春乾

如何确保就业形势总体稳定？

据《甘肃日报》

如何“跨界”合作搭建劳动就业服务平台？

海南：就业驿站打造就业便民服务圈

●易宗平 蒙思奋 杨胜兴

银行网点怎样与就业工作“跨界”？2022年10月10日，海南就业驿站建行海口琼山支行站开始提供相关求职信息、创业贷款咨询等服务。

这是一家颇具意义的就业驿站。2022年10月9日，海南就业驿站建行海口琼山支行站揭牌成立，标志着海南就业驿站发展到了100家，这也是海南省人力资源开发局（省就业局）与建设银行海南省分行“跨界”合作搭建的劳动就业服务平台。

时光回溯到2022年5月26日，在海南省就业部门直接指导下，海南首家就业驿站乐东黄流站成立。当天通过该站点推介，被一家公司录用为设计师的杜泽恩，试用3个月现已顺利转正。“就业驿站像知心朋友一样，帮我找到了专业对口的岗位。”杜泽恩说。

“像知心朋友一样”的海南就业驿站，从1家增加到100家，其“朋友圈”也在迅速扩大。数据显示：截至2022年10月10日，海南省就业驿站已帮助近6万人次的劳动者实现就业。

数据跃升的背后，动力来自何处？海南省人力资源开发局（省就业局）局长赵微分析道，海南就业驿站的成长和发展，主要在于“双管齐下”：既发挥就业驿站“专业人干专业事”的长处，又推动就业驿站

朝着“纵向到底、横向到边”的方向发展。

据介绍，海南就业驿站正在纵横发展。纵向方面，海南就业驿站向市县镇村延伸。海南省争取推动年内每个市县至少建设1家就业驿站，到2023年底，将努力覆盖到全省重点乡镇和重点行政村（重点社区），确保“纵向到底”。就近为群众求职就业提供便利服务；横向方面，海南就业驿站与高校、重点园区、金融部门等进行跨界合作、资源共享，让各站点整合多方优势力量。

截至目前，海南就业驿站各站点累计走访和接待劳动者4.49万人，走访和接待用人单位7060家，发布岗位信息3.04万条，共举办技能培训超过50场。2022年6月以来，海南省就业部门分两批共征集选拔了100名职业导师。这批职业导师结合招聘活动进校园、进高校、进社区，对求职者 and 招聘者进行双向指导。

“参加就业驿站组织的培训后，我既了解到海南自贸港的就业政策，也学到了很多应聘技巧。”从湖北一家公司辞职后来到海南，通过海南就业驿站找到工作的邱先生感慨地说。

作为海南省首批职业导师之一的解玉兰，十分看好海南就业驿站的发展势头。她表示，就业驿站

有利于求职者与用人单位高效对接，在“双向奔赴”中互利共赢，推动海南实现更加充分更高质量的就业。

“服务规范化、精细化、精准化将是今后海南就业驿站工作的重点，城区步行15分钟、乡村辐射5公里的‘就业便民服务圈’将逐步形成。”赵微表示。

据《海南日报》

新经济领域已成就业新蓝海

2022年11月12日，南京市第一届新业态从业人员技能大赛互联网营销师项目决赛在南京传媒学院举行。58名选手通过层层选拔脱颖而出，直播风格各具特色。

南京逐日千里科技有限公司营销总监张悦不仅是公司两名参赛选手的领队，还临时充当起“猎头”。“因为公司服务的企业对互联网营销师的需求量太大了，想邀请一些选手加入！”张悦说，党的二十大报告提出，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。大学生如果愿意尝试互联网营销师，就业创业机会会很多。

2022年下半年，南京举办第一届新业态从业人员技能大赛，竞赛工种除了互联网营销师，还包括这几年需求量很大的外卖配送员、健康照护师、电子竞技员等。南京市职业技能鉴定中心副主任周晓伟表示，希望通过竞赛宣传，让更多人了解这些行业并成为其中一员。

数字技术飞速发展，与实体经济加快融合，新经济新业态加速涌现，与之对应的新兴职业成为新增就业最快的领域。来自江苏省人社厅的数据显示，2022年上半年城镇新增就业的69.67万人中，近1/3来自新经济新业态。

江苏东方盛虹股份有限公司数智化部总经理温智惠表示，随着盛虹股份“智改数转”步伐加快，数智化部的任务也越来越重。温智惠说，2022年数智化部招聘主要集中在数据分析师、开发工程师和信息安全专业人才等。这些技术工种，企业需要有一定经验的人员，但由于高校类似专业毕业生很少，即便有一些相关专业，与日新月异的数字技术需求之间还是有差距。

用“大就业观”引领就业优先战略落地见效

“新经济新业态从业人员大量涌现进一步说明，要让党的二十大报告提出的就业优先战略落地见效，应加强多部门、多主体联动和高效融合，树立‘大就业观’。”南京大学就业质量研究中心主任方长春所说的“大就业观”包含两层含义：一是针对就业问题要有大局观念、全局观念，真正突出“就业优先”的政策理念；二是指促就业，尤其是“稳就业”“保就业”，应成为各级党委和组织政府职能部门的共同责任。

以互联网营销师为例，这个行业目前并没有明确的主管部门，但又与很多部门相关，如人社部门可以在就业政策上对该行业进行扶持，工信部门可以在技术上提供帮助，互联网营销师以女性居多，妇联也应给予关注。另外，该行业还必须与税务、市场监管部门打交道。

方长春建议，树立“大就业观”不仅要强化各级党委一把手的责任，强化对就业工作的问责制度，也要各级党团组织、特别是与经济运行和就业工作有着直接或间接联系的各政府职能部门，树立起就业优先的责任意识。

今年以来，面对严峻的就业形势，江苏人社部门充分发挥就业领导小组的作用，整合包括发改、税务、市场监管、商务、教育、统计等众多政府职能部门，以及工会、妇联等组织，甚至通信、金融等市场组织的多元主体力量，初步形成了多主体整合联动的治理体系，在“稳就业”工作中发挥着重要作用。

