

编者按

对口援疆,情满天山。第一批省市及中央单位援疆干部人才肩负使命,跨越山海,把边疆当故乡,视使命如生命,在兵团各师市、团场挥洒汗水、贡献才智。从医疗教育到产业发展,从科技攻关到文化润心,他们以实干担当书写援疆答卷,用真情奉献架起连心桥梁。一段段攻坚故事,一组组实干数据,无不彰显着援疆力量的磅礴与温暖。

援疆干部人才风采录

山海同心 情满边疆

主动作为显担当

陈俊杰

夜已深,城市的喧嚣渐渐褪去,但在阿拉尔市新鑫国有资产经营有限责任公司(以下简称“新鑫集团”)的会议室里,一盏明灯却依旧亮着,该公司党委委员、副总经理陈俊杰正带领团队反复研讨塔源产业引导基金的投资细节,键盘敲击声与讨论声交织在一起,只为让每一笔资金精准赋能当地产业。

2021年,陈俊杰肩负援疆使命,从浙江省来到一师阿拉尔市。作为浙江农村商业联合银行股份有限公司董事部总经理的他,出任新鑫集团党委委员、副总经理,带着多年的金融经验与实干精神,他以金融为笔、实干为墨,书写了浙阿同心、共促发展的动人篇章。

陈俊杰立足金融专业优势,牵头组建一师阿拉尔市首支规模10亿元的塔源产业引导基金,创新“1+N”母子基金架构,累计投资2.49亿元支持重点产业发展。他推动担保产品创新,下调担保费率,为市场主体减负超1500万元,争取专项授信4.5亿元,精准破解中小微企业与“三农”融资难题。

在解决了资金难题之后,陈俊杰又将目光投向产业协作。他多次对接浙江企业、梳理产业短板,与浙江中国轻纺城集团股份有限公司合作共建市场;招引医用制品企业,填补一师阿拉尔市产业空白;推动芦竹生态治理项目规模化种植,打造生态循环产业链。

秉持“留下一支带不走的队伍”的理念,陈俊杰组织30余名新鑫集团骨干赴浙跟班学习,定制培训方案,搭建“传帮带”平台,助力本地人才成长为业务骨干,实现人才和技术双向赋能。

作为浙江省国企援疆领队,陈俊杰严抓队伍建设,组织集体学习活动,规范日常管理,带领团队获评浙江省援疆指挥部“五比五争”先进集体。

倾情奉献育桃李

梅娇

“教育援疆不是单向输出,而是要让新疆资源同师共帮。”这是浙江台州援疆教师、塔里木职业技术学院副院长梅娇常说的一句话。

2024年8月,梅娇从浙江台州跨越万里,来到天山南麓的一师阿拉尔市,担任塔里木职业技术学院副院长。从东海之滨到大漠边疆,她怀揣“舍家报国、倾情援疆”的信念,在这片热土上开启了教育援疆新征程。

抵达塔里木职业技术学院后,梅娇深入调研,创新推出“三方协同”工作法,牵头修订14项规章制度,组建“籽籽同心”辅导员工作室,争取300万元专项资金建设“一站式”学生社区,切实解决学生实际困难,为育人工作筑牢坚实基础。

“一定要让边疆学子登上世界舞台”——这是梅娇最坚定的信念。她牵头成立“赛研研究小组”,精心选拔66名学生赴浙江进行集训,从技术指导到心理辅导全程护航。在2024年世界职业院校技能大赛上,她指导的学生一举斩获1金3铜,实现边疆院校在世赛舞台上金牌“零”的突破。

作为国家二级心理咨询师,梅娇依托“雪花花心理工作室”,创新设计心理健康教育模块,推动新疆两地心理健康教育资源共享,覆盖师生超6000余人次。

在文化润疆工作中,梅娇打造“互联网+思政”新模式,策划开展系列新疆师生交流活动,覆盖师生万余人次。她精心培育“石榴花开”品牌,将民族团结的种子撒播在学子心田,让中华民族共同体意识在校园生根发芽。从东海之滨到大漠边疆,梅娇以教育为笔,以奉献为墨,在援疆路上坚定前行。

一片赤诚为群众

丁磊

“援疆不是过客,而是扎根边疆的建设者;不是独奏,而是与各族干部群众协力合奏;不是阶段性任务,而是值得终身坚守的事业。”这是河北省援疆干部、二师三十三团经济发展办公室主任丁磊丁磊始终秉持的信念。

自2020年来到三十三团以来,丁磊在各项工作中主动作为、攻坚克难,用真心真情浇灌民族团结之花,在大漠边疆书写援疆答卷。

初到三十三团,丁磊便以“兵团人”自居,深入连队开展“地毯式”调研,走访职工群众600余人,解决诉求120余件。他与职工群众拉家常、解难题,协调专家开展种植技术指导,用真心换真情,成为职工群众心中的“自家人”。

面对团场产业基础薄弱的实际,丁磊主动扛起重任,围绕光伏、水上等资源禀赋,精准定位招商方向,累计行程8万公里,赴多地开展招商活动90余次,推动总投资9.43亿元的多个项目落地,带动上千名职工群众就业增收,为团场经济社会发展注入强劲动能。

丁磊始终坚守民生初心,跑部门、争资金,推动排水、供热、供水等民生工程落地,建成医疗综合楼和便民农贸市场,解决职工群众“急难愁盼”问题;推广“特色作物种植,组织专家开展田间授课,推动1.5万亩林下中药材和11.2万亩葡萄规模化发展,助力农业提质增效。

在文化润疆一线,丁磊搭建援疆交流桥梁,组织河北省文艺团体赴三十三团开展演出活动,惠及群众1.8万余人次;组织90余名团场干部分批赴河北培训,推动两地交流共建,让民族团结之花常开长盛。

多年来,丁磊以“功成不必在我”的担当,将个人理想融入边疆建设,以坚守与奉献诠释了援疆干部的初心使命,以实干书写责任与担当。

奏响全民健身身曲

张英华

清晨的二师铁门关市雁鸣湖体育公园人头攒动,老人舒展筋骨,孩子追逐嬉戏。这套崭新的健身器材背后,是一位援疆干部默默的付出。

2023年5月,张英华跨越3000多公里,奔赴二师铁门关市,出任该市文化体育广电和旅游局副局长。三年间,他以初心践使命,以实干破难题,在军垦热土上深耕体育事业,搭建健身交流桥梁,书写了一段援疆佳话。

初到二师铁门关市,张英华俯下身,跑遍各团场、学校和社区,摸遍体育发展“资金、人才、场地、赛事”的短板。秉持“尽己之力,让体育事业落地生根”的承诺,他扎根基层、主动作为,全力推动二师铁门关市全民健身事业提质增效。

在张英华的推动下,380万元河北体育援疆资金落地见效,雁鸣湖体育公园建成投用,96套健身器材配备到位,新增体育场10.63万平方米。他推动打通健身“最后一公里”,推动社会体育与中小学体育场地免费开放,开展近50场群众赛事,带领参加各级赛事,让二师铁门关市足球队首次亮相全国县地足球赛便闯入八强。

作为冀疆交流“搭桥人”,张英华注重“输血”与“造血”并举,组织176名体育后备人才赴河北省集训,开展5期骨干培训,举办多场援疆体育交流活动;推动河北文艺团体赴二师铁门关市开展演出百余场。

燕赵赤子赴疆心,实干追梦显担当。张英华以实干为笔,以坚守为墨,通过资金、人才与特色赛事为二师铁门关市全民健身事业注入了澎湃动能。

专业赋能促成长

黎杰强

在阿克苏职业技能技术学院教师黎杰强的办公桌上,摆放着一枚他设计的院徽;校门呈“人”字造型,如大漠上展翅的雄鹰,寓意学子从塔克拉玛干沙漠腾飞,凭一技之长奋力追梦。

2023年3月,作为中组部第一批援疆干部,黎杰强第二次踏上这片土地。“我来自广东省中山市”,黎杰强说,“孙中山先生曾說過,要使学生以农工商之技艺,使其有独立谋生之才。这句话我一直记在心里。”

初到学院,黎杰强将自己深耕多年的茶艺、密制制作技艺融入援疆工作。在摸底调研中,他发现土生土长的兵团教师侯俊莉是可塑之才,通过“青蓝工程”师徒结对机制,帮助这位青年教师开始了蜕变之旅。

2023年9月,侯俊莉第一次参加全国技能大赛,成绩靠后,十分气馁,一度产生放弃念头。黎杰强没有放弃这个推广茶文化的好苗子,持续给予帮助和鼓励。2024年3月,第二届全国乡村振兴职业技能大赛即将举办,侯俊莉再次准备站上赛场。

备赛期间,师徒二人经常研习到深夜。黎杰强依托“黎杰强工艺美术大师工作室”的平台资源,从美学、种植、器具等多个维度,全面提升侯俊莉对茶文化的理解与应用能力。2024年5月,在全国赛场上,侯俊莉以自创模块《沙海老兵》为主线,动情讲述战士徒步穿越塔克拉玛干沙漠、脱下军装投身生产建设的故事,打动了在场评委和观众,获得铜牌。

后来,在侯俊莉的带动下,青年教师迪丽娅尔·吾斯曼江也在兵团职业技能竞赛中摘得金牌,师徒接力传承,成果不断涌现。谈及成绩,黎杰强说:“这不仅只是技艺的传承,更是广东援疆‘传帮带’精神的延续。”

仁心仁术护健康

陈汀芳

“患者ISS评分33.7分,立即启动创伤救治绿色通道!”凌晨三时总医院急诊科,灯光通明,三师总医院党委书记、副院长陈汀芳身着白大褂,沉着指挥医护人员开展抢救,精准部署每一个救治环节。这是他援疆三年来无数个坚守急诊一线的日常夜晚。

作为中组部第十一批广东援疆干部,这位有着20多年急诊经验的医者,跨越千里从南海之滨来到天山南麓,扎根二师阿克苏市人民医院,扎起二师阿克苏市援疆团队开展抢救,精准部署每一个救治环节。这是他援疆三年来无数个坚守急诊一线的日常夜晚。

作为三师总医院党委委员、副院长,陈汀芳分管多个部门并联系基层医院。面对医院创建三级甲等医院任务,她深入科室摸清楚底,对照标准建立问题台账,带领全体医护人员,于2025年推动医院跻身三甲级甲等医院行列,让边疆职工群众在家门口就能享受高水平医疗服务。

三年来,陈汀芳始终坚守医疗卫生健康线,借鉴广东经验,建立健全覆盖全院的质量与安全管理体系,将规范理念贯穿诊疗全过程。同时,她参与新疆区急诊科布局设计,优化就诊流程,为急危重症救治提供有力保障。

深鲜急诊领域,陈汀芳推动严重创伤救治体系建设,打造高效绿色通道,使医院严重创伤患者抢救成功率达97.1%,相关病例入选全国优秀典型案例,学术成果在全国急救医学大会上交流展示。

秉持“留下一支带不走的医疗队”的初心,陈汀芳针对基层全科医生能力提升的迫切需求,首批“助理全科医生培训项目”,为医共体培养了一批能带徒、会教学的骨干医师,同时,她精准帮扶基层医院通过二级甲等医院评估,填补多项技术空白。陈汀芳还倡导成立“名医工作室”,以师带徒传承技术经验,为边疆医疗事业注入持久活力。

用真情温暖患者

石春燕

4月15日,在四师总医院护理部办公室,江苏省镇江市医疗援疆领队、四师总医院副院长石春燕和同事们围坐在一起,逐条核对护理规章制度。临近援疆收官,这位“80后”医生没有丝毫松懈。

石春燕是江苏大学附属医院妇科副主任医师。2015年她曾援疆,2024年10月又主动请缨来到四师总医院,扛起医疗援疆领队的重任。有人不解,为何再去边疆?她说:“群众的需要,就是前行的方向。”

刚接手护理管理工作时,石春燕也曾忐忑不安。但她坚持沉到一线,逐条科室走访,和护士长、护士们拉家常、听难题,摸清实情后,她牵头优化护理人员资源配置,完善后备人才培养机制,并对援疆后方医院,分批选派骨干进修学习。

即便在管理岗位,石春燕也从未放下手术刀。一天深夜,一名宫外孕破裂患者急诊入院,腹腔粘连严重,出血超过1000毫升。因值班医生经验不足,石春燕闻讯赶到,果断手术,一边精准止血一边讲解要点,使患者转危为安。

作为镇江医疗援疆领队,石春燕一直在思考如何留下一支“带不走的队伍”。她协调“博士团”柔性人才赴四师可克达拉市开展帮扶,推动两地医院深度合作。她还带领团队捐赠18个团场,为近万名小学生筛查先天性心脏病疾病,组织开展“云端天医”“送医十余场,服务群众1500余人次”。

一年半的援疆时光,虽然辛苦,但看到患者康复的笑容和本地医生的成长,石春燕说,一切都很值得。

架起产业“连心桥”

宋浩

“只有摸清情况、找准方向,工作才能避免偏离,取得实效。”辽宁省大连市援疆工作队副领队、石河子经济技术开发区党工委委员、管委会副主任宋浩说。自到任以来,他为自己设定了“每周至少深入企业现场4次”的硬性规定。无论在车间,还是在工地,他与企业负责人面对面沟通,牵头建立“企业诉求清单”和“问题解决方案”,逐一破解制约发展的瓶颈问题。

产业援疆,关键在于增强“造血”功能。宋浩带领团队完成了石河子经济技术开发区高质量发展中期调整规划,“双碳”背景下绿色发展规划等10余项方案,经过反复论证,推动了总投资37.6亿元绿色产业发展项目落地。

在攻克技术瓶颈方面,宋浩推动中国科学院大连化学物理研究所、沈阳化工大学与新疆天业集团深度合作,助力多个重点项目的稳定运行,包括年产25万吨煤制乙醇项目,年产22.5万吨煤基现代煤化工项目,年产2万吨硝酸酯项目等,进一步推动“大石化”转化为八师石河子产业升级的动力源泉。

抢抓中国(新疆)自由贸易试验区建设的机遇,宋浩积极发挥桥梁作用,促成辽宁省大连市与八师石河子市合作的“组群”。2024年,石河子经济开发区在宋浩的推动下,积极拓展对外交流,进出口贸易额持续增长,为两地经济合作注入了强大动力。

此外,宋浩策划了北疆首届“辽疆美食文化节”市集,成立石河子市援疆供应链管理有限公司,推动“新疆好物”进军1949运营中心“落地,并促成了大连市八师石河子市援疆热线、“连心桥”旅游专线的开通。三年援疆路,宋浩的脚步从未停歇,他用实干与担当架起了辽疆两地的“连心桥”。

办「有温度」的教育

沈建勤

4月的四师可克达拉市,春意盎然。可克达拉市金山实验学校教学楼顶,“融慧润心 筑梦金山”八个大字格外醒目。记者见到镇江教育援疆领队、可克达拉市金山实验学校校长沈建勤时,他正站在教学楼前,看着学生做课间操。

2023年4月,在江苏镇江对口支援四师前方工作组统筹协调与大力支持下,沈建勤第一次踏上可克达拉这片热土。作为镇江江南中学党支部书记、校长,沈建勤拥有近30年基础教育工作经验,他接过了可克达拉市金山实验学校校长、镇江教育援疆领队的重担。

金山实验学校是一所新建校,文化建设根基较为薄弱,教师团队来自不同地域,理念有差异,教研存在断层,教育质量亟待提升。“不摸校情、师情、生情,何谈办有温度、有质量的教育?”沈建勤在心里默默自问,并将脚步迈向校园深处。

一个月内,沈建勤走遍校园每间教室,每个教研工位,每个食堂窗口,与教师深入交流教学难点,与学生面对面交流学习需求。详实调研与深入对话,让他精准找到破题关键——以“融”文化为引领,以团队建设为基础,推动援疆教师与本地教师从“相识”走向“同心”。

“高质量的教师才能成就高质量的教育。”沈建勤说。他牵头组建“援疆”四有好教师团队,让援疆骨干与本地教师“一对一”结对。生物教师杨宇宁就是其中的受益者。她曾因教学瓶颈一筹莫展,沈建勤安排援疆教师进行针对性指导,帮她打磨课堂,提升班级管理效能。如今,杨宇宁已成长为一位优秀的班主任。

三年来,沈建勤始终奔波于课堂一线,一学期听课50余节。在他的带领下,可克达拉市金山实验学校先后获评“兵团十佳科技创新学校”“兵团书法示范学校”。

勾勒文旅新画卷

陈文辉

“新疆双河文旅投资发展集团有限责任公司正式成立,陈文辉围绕企业制度建设和发展规划,同步整合资源、理顺机制,推动五大业务板块快速起步,企业运行框架逐步完善。”

陈文辉注重本地文旅人才培养,多次组织业务骨干开展专题培训。去年10月,在双河双河中学文旅融合项目规划与创新发展战略大会上,他担任授课嘉宾,为当地干部进一步拓展思路、增强发展信心。

围绕五师双河市双河古道温泉康养中心项目,陈文辉积极搭建对外合作桥梁,协调新疆省文旅资源支持项目提升改造,助力其顺利通过省级旅游度假区评审。目前,该中心已成功挂牌“兵团职工疗休养基地”,并入全国“温泉行业十大品牌”。

在2025中国新能源汽车拉力锦标赛·新疆博州双河站筹备过程中,陈文辉带领团队细化赛事流程,完善保障方案,不到两个月时间完成赛事落地,吸引全国14个自治区140名车手参赛,有效提升五师双河市知名度,带动了当地文旅消费增长。

一年来,陈文辉带领团队扎实推进各项重点工作落地落实,助力五师双河市文旅产业持续提升质效。

一片丹心映天山

张科元

“新疆双河文旅投资发展集团有限责任公司正式成立,张科元作为湖北第九批中期轮换援疆专业技术人员来到五师双河市,主要负责推动新疆双河文旅投资发展集团有限责任公司组建工作。此前,他在湖北文旅咸宁亨集团有限公司担任副总经理。”

张科元的第一个心愿是把学校办好。他牵头制定《学校十年发展规划》,确立“质量立校、特色强校、文化润校”的发展路径,推动成立教育集团,构建12年贯通培养体系。在湖北援疆力量支持下,学校教育质量持续提升,近年来持续向国内知名高校输送优秀学子。

张科元的第二个心愿是建设一支“带不走的”教师队伍。他实施“强师计划”,邀请黄冈中学骨干教师到师市指导,帮助当地教师系统把握新教材、新高考改革要求。同时,他还开设“援疆讲堂”,搭建教师专业成长平台,持续提升教师整体水平。目前,他主持的湖北省援疆专项课题已进入结题阶段。

“张校长讲题思路清晰,一点就透,对我们帮助很大。”五师高级中学青年教师王亚飞说。

张科元的第三个心愿是促进民族团结进步。他坚持把铸牢中华民族共同体意识融入办学实践,每年暑期组织约80名师生赴湖北名校及红色教育基地开展交流学习,拓宽师生视野,增进情感认同;持续开展“民族团结一家亲”“师生共种一棵棵杨树”等主题实践活动。2025年,五师高级中学被授予“兵团民族团结进步先进集体”荣誉称号。

三年援疆路,张科元如戈壁胡杨深深扎根,在这片土地上守望教育初心与育人使命。

智「绘」边疆新图景

凌亮

在五师高级中学,该校党委副书记、校长张科元的身影总是最早出现在校园。他坚持与学生同起同动,查“五到”,看“三课”,深入课堂与教学一线,及时掌握教学动态,优化教学方法,提升育人质量。

“每天早起看看学生,心里踏实。”张科元说。援疆以来,他心中始终装着三个心愿。

张科元的第一个心愿是把学校办好。他牵头制定《学校十年发展规划》,确立“质量立校、特色强校、文化润校”的发展路径,推动成立教育集团,构建12年贯通培养体系。在湖北援疆力量支持下,学校教育质量持续提升,近年来持续向国内知名高校输送优秀学子。

凌亮带领团队采用“全产业链引进、点上试验突破、面上示范推广”的模式,2025年完成了虫草参试验种植46亩,初步验证了其适应性、丰产性及经济效益,实现收益100万元。今年,他带领团队进一步扩大示范推广,为六师五家渠市培育特色高效经济作物,推动农业产业结构优化升级奠定了坚实基础。

自援疆以来,凌亮累计引进和创制各类农作物和品质资源154份,涵盖特色果蔬、粮食作物、经济作物等多个品类,示范推广面积超过5000亩。他在六师9个团场精准布局79个优良品种,创新推广麦后复播高效模式,实现土地一年两收,助力粮食安全与职工群众增收“双赢”。

凌亮常说:“作为一名农业科技工作者,要把论文写在大地上。”多年来,他深入兵团各师团和多个地方县乡,指导食用菌和设施果蔬产业发展,推动科技成果惠民兵地共享、产业发展兵地协同、民生福祉兵地共提升。

凌亮脚踏实地,努力将科技成果转化为实实在在的生产力。他将援疆干部的初心深深扎根于天山南北,用专业知识和实际行动助力兵团农业发展。

凝心聚力促发展

许雯

“这里是我的第二故乡,只有把每一项工作都做好,才能不辜负这段时光。”4月15日,山西省援疆干部、六师南湖农场场长许雯说。

从分水岭到天山脚下,跨越千山万水,许雯已经在六师南湖农场工作了三年。

人才是发展的“源头活水”。在南湖农场,许雯创新构建了“一核两翼三驱动”工作体系,将“输血”与“造血”紧密结合,推动援疆工作从“单点输入”转化为“系统培育”,从“短期帮扶”沉淀为“长效动能”。

三年来,许雯通过精准匹配,成功引进三批34名专业性援疆干部人才,补充至医疗、教育、文化等关键岗位。

“不仅要引进人才,更要留住人才。”许雯说。她带领本土医护人员、教学能手结成帮扶对子,打造了“个人专长精准匹配—团队协作—本土力量接力传承”的模式,为南湖农场培养了一支“带不走的队伍”。

在民生改善方面,许雯统筹推进项目建设,累计投入2700万元,完成连队党群活动中心建设、人居环境整治和幼儿园扩容工程。同时,她创新搭建“四方联动”诊疗机制,让兵地职工群众在家门口享受临汾标准的诊疗服务,累计惠及7700余人。

走进南湖农场晋疆公园,园中“晋疆林”绿叶摇曳,见证着山西省援疆的成果。这是许雯带领打造的山西援疆首个标志性公园,由援疆干部与职工群众共同栽种。此外,她还组织了“汾水连天山”青少年研学活动,让两地学生在实地探访与互动中感受文化交流的魅力,推动了文化润疆工作。

“千里援疆路,一生边疆情。援疆的日子会结束,但两地情谊将如细水长流。”望着眼前的“晋疆林”,许雯坚定地说。

筑牢食品「安全线」

郑欢

4月15日清晨,七师胡杨河市综合检验检测中心副主任郑欢已开启了新一天的工作,穿梭在实验室常委、副场长郑欢说。

从分水岭到天山脚下,跨越千山万水,许雯已经在六师南湖农场工作了三年。

人才是发展的“源头活水”。在南湖农场,许雯创新构建了“一核两翼三驱动”工作体系,将“输血”与“造血”紧密结合,推动援疆工作从“单点输入”转化为“系统培育”,从“短期帮扶”沉淀为“长效动能”。

三年来,许雯通过精准匹配,成功引进三批34名专业性援疆干部人才,补充至医疗、教育、文化等关键岗位。

“不仅要引进人才,更要留住人才。”许雯说。她带领本土医护人员、教学能手结成帮扶对子,打造了“个人专长精准匹配—团队协作—本土力量接力传承”的模式,为南湖农场培养了一支“带不走的队伍”。

在民生改善方面,许雯统筹推进项目建设,累计投入2700万元,完成连队党群活动中心建设、人居环境整治和幼儿园扩容工程。同时,她创新搭建“四方联动”诊疗机制,让兵地职工群众在家门口享受临汾标准的诊疗服务,累计惠及7700余人。

走进南湖农场晋疆公园,园中“晋疆林”绿叶摇曳,见证着山西省援疆的成果。这是许雯带领打造的山西援疆首个标志性公园,由援疆干部与职工群众共同栽种。此外,她还组织了“汾水连天山”青少年研学活动,让两地学生在实地探访与互动中感受文化交流的魅力,推动了文化润疆工作。

“千里援疆路,一生边疆情。援疆的日子会结束,但两地情谊将如细水长流。”望着眼前的“晋疆林”,许雯坚定地说。

准水扬波润沃土

刘悦恒

4月15日,走进七师一二九团新疆五五酒业有限公司(以下简称“五五酒业”)生产车间,浓郁的酒香扑面而来。该企业始建于1961年,历经一系列现代化升级改造,如今正焕发新的生机与活力。这一转型发展,离不开江苏省淮安市援疆干部、七师一二九团经济发展办公室主任刘悦恒的辛勤付出。

2023年4月,35岁的刘悦恒从江苏省来到七师一二九团后,迅速投入工作,深入车间,走进田间,用实际行动为团场谋发展。

在五五酒业,刘悦恒看到企业面临产能提升、品牌重塑和销售渠道拓展等挑战。他深知“产业是经济发展的根基”,决心通过项目推动,助力企业焕发新生。

通过多方协调,刘悦恒推动了总投资超过3500万元的农产品深加工及展示中心、军垦酒文化产业园等一批援疆项目的落地。在短短一年间,五五酒业的酒产出率从28%提升至40%,成功实现了产能与品质的双重提升。

“硬件上去了,销售也要跟上。”刘悦恒说。为了拓宽市场销路,他创新推行“电商赋能、实体直营”模式,邀请江苏省电商专家驻厂指导,并构建了“培训+直播+云仓”的销售体系。2025年,五五酒业的销售额从零起步,突破700万元,全年实现产值9100万元,销售收入和利润较援疆前增长了57%,创下近年来最佳业绩。

此外,刘悦恒还积极协调江南大学专家团队入驻五五酒业,提供技术指导与培训,提升企业员工的整体技术水平。通过系统化的培训与技能传授,为团场培养了一支“带不走的”专业人才队伍。

“援疆,不仅要雪中送炭,更要造血赋能。”刘悦恒说。三年来,他以实干精神“援疆”二字写进浓郁的酒香里,把实事好事办到职工群众心坎上,为团场发展注入了源源不断的动力。

