

刘立涛:

### 真抓实干促发展

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2023年6月,带着组织的重托,有着丰富基层工作经验的刘立涛响应号召,告别辽宁故土,奔赴八一师一四二团,出任团场党委常委、副团长。三年援疆,他始终秉持“把兵当战友、把职工群众当亲人”的信念,用实干在戈壁绿洲上书写了援疆干部的忠诚与奉献。

援疆三年来,他带领招商小分队先后“走出去”25次,成功签约项目40个,总金额达38.22亿元。凭借这份实打实的成效,一四二团2023年、2024年“双招双引”绩效考核连续两年位居八师石河子市14个团场第二名。大数据中心、辣椒深加工等一批重点项目的成功落地,不仅为团场注入了强劲发展动能,更有效填补了当地产业空白。

最令人动容的,是在众多招商项目中,刘立涛啃下了一四二团原新酒厂这块“硬骨头”。这座始建于1956年的老酒厂,因种树原因停产20余年,闲置的设备、尘封的品牌,成为困扰团场发展的“心病”。为唤醒这份沉睡的资产,刘立涛不畏艰辛,先后3次远赴贵州茅台镇、四川泸州等地,深入工厂、车间实地考察,用近一年时间跟岗对接走进企业,最终推动总投资6000万元的2000吨白酒项目成功投产。

“不把己当外人”,是刘立涛常挂在嘴边的一句话,更是他援疆工作的真实写照。

为破解团场辣椒产业销售难题,他积极争取300万元援疆资金,仅用5个月多时间,就建成了辽宁援疆辣椒交易市场,同时打造了新疆首家“辣椒文化体验馆”,打通了一四二团辣椒从“田间地头”到“市场终端”的“最后一公里”。

为提升团场农业发展水平,他组织49名连队“两委”赴辽宁考察学习,邀请16名农业专家深入田间地头指导,开展技术培训,提供技术指导,积极推动中国农业大学在一四二团设立“教授工作站”。即便在离疆前夕,刘立涛依然心系团场发展,为一四二团争取到一个200万元的“十五五”援疆项目。

三年援疆路,一生兵团情。刘立涛用实干解决了团场又一个发展难题,用真心赢得了职工群众的信任与爱戴。

候慧娟:

### 真心付出赢口碑

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

“候医生在哪里?我血压高,想找候医生给我看看!”在十二师五一农场医院,候慧娟的名字十分响亮。2024年11月,山东大学齐鲁医院德州医院心血管内科副主任医师候慧娟,作为援疆技术人员来到兵团。短短一年半的时间,候慧娟已经成为医院周边居民常听的“调血压特别靠谱的候医生”。

作为心血管领域的专家,候慧娟刚到农场不久就发现,团场高血压患者不在少数,但诊疗细节存在漏洞:护士量血压手法不一,医生对降压药摸不透彻,设备也不够用。她找来标准操作图,自己录教学视频,手把手带护士练手法。有人不解:“量了几十年血压,还用人工教?”她没过多解释。直到一位患者血压忽高忽低,药调了好几天没用时,候慧娟重新量时,才发现是袖带松了,读数虚高。自那以后,护士们量血压时,手下再也不自觉就紧了三分。

候慧娟深知,健康科普要接地气才能深入人心。她把“健康课堂”搬到团场的各个角落;在社区,她用“少吃盐像少撒土”的大白话讲常识;在市中心,她利用业余时间开展科普宣讲;在学校,她教孩子们识别高盐零食,当好家庭健康监督员;在建筑工地,她为工友们免费测血压、写注意事项,把关爱送到一线建设者身边。

有一天,一位来自十二师三坪农场的患者找到候慧娟。她患高血压困扰了近三十年,病情反复无常,严重影响饮食和睡眠。候慧娟仔细问诊,一点点梳理病情根源。“阿姨,您放心,咱用一种药,保证能把您的血压稳住。”一周后,这位患者的血压真的平稳了。

候慧娟深知,援疆不是“走过场”,而是要留下“带不走”的医疗力量。她每周举办业务讲座,结合病例拆解诊疗难点,针对疑难定向带教。她让本地医生先接诊,自己在旁指导纠正,手把手传授经验。有一天,她听见本地医生在给患者讲解降压方案,思路清晰,用药精准,那一刻,她觉得这趟援疆,值了。

采访时,一位患者拉着记者的手说:“写不出来反映反映,让候医生多待几年,我们舍不得她走。”

在五一农场职工群众心里,候慧娟早就不是“山东来的医生”,而是实打实的“咱们医院的候医生”。她把高血压防治的先进知识带进了职工群众心里,也把一名援疆医生的名字,写进了职工群众的口碑里。

迟常跃:

### 招商引智添活力

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2023年,迟常跃从丹东出发,奔赴祖国西北边陲的九师白杨市开展援疆工作,担任该师市商务局副局长、新疆塔城重点开发开放试验区九师片区常务副主任。他全身心投入“一市一区”建设,与团队成员并肩实干,在国门口岸成功搭建起一条“辽疆丝路开放合作新通道”。

“对口援疆是‘国之大事’,能到祖国最需要的地方贡献力量,是我的责任,更是我的光荣。”怀揣着这份初心,迟常跃一头扎进试验区九师片区的建设浪潮中。彼时的新疆塔城重点开发开放试验区九师片区,基础薄弱,配套不足,项目不多。迟常跃每天白天与同事们奔波在建设现场,紧盯工程进度;夜晚则一同谋划项目布局,研究政策细则,梳理工作流程。连续数月,奔波,换来的是园区路网、水电设施、标准化厂房的快速成型。如今,九师片区可开发面积从4平方公里拓展至10平方公里,固定资产投资,进出口贸易等多项经济指标实现年均50%以上的增速,园区在兵团的排名也得到跃升。

招商引资是产业发展的核心动力,迟常跃始终将这项工作摆在重要位置。在辽宁援疆辽宁援疆椒农交易市场,同时打造了新疆首家“辣椒文化体验馆”,打通了一四二团辣椒从“田间地头”到“市场终端”的“最后一公里”。为提升团场农业发展水平,他组织49名连队“两委”赴辽宁考察学习,邀请16名农业专家深入田间地头指导,开展技术培训,提供技术指导,积极推动中国农业大学在一四二团设立“教授工作站”。即便在离疆前夕,刘立涛依然心系团场发展,为一四二团争取到一个200万元的“十五五”援疆项目。

三年援疆路,一生兵团情。刘立涛用实干解决了团场又一个发展难题,用真心赢得了职工群众的信任与爱戴。

李瑞林:

### 面对困难冲在前

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2023年,河南省工业和信息化厅干部李瑞林响应号召,奔赴十三师新星市开展援疆工作,任该师市工信局党组成员、副局长。入疆以来,他把兵团当故乡,把岗位当战场,用实干笃行在天山脚下书写援疆答卷。

“要干好援疆工作,首先得把情况摸透。”李振华到岗后,仅用两个多月时间,就走遍了十三师新星市重点工业园区、规上工业企业重点项目现场,深入调研产业现状、企业需求与发展瓶颈,形成多份数据翔实、分析透彻的调研报告,为师市工信局党组的科学决策提供了重要支撑。

在精准掌握当地产业情况后,李振华迅速将工作重心转向招商引资与产业升级。2023年6月和9月,他牵头在郑州举办两场专题招商推介会,精准对接河南行业协会与重点企业,凭借对两地资源优势的精准把握,现场签约项目25个,签约金额达81.35亿元。华鑫铝业40万吨电解铝项目、万基铝业58万吨电解铝项目等一批重大项目相继落地,不仅填补了东疆电解铝产业的空白,更为当地工业经济注入了强劲动力。

作为工信领域的援疆干部,李振华深知“输血”更要“造血”。他创新培训模式,先后在郑州、焦作、许昌等地精心组织8期新型工业化专题培训班,覆盖十三师新星市工信干部、企业管理骨干300余人次,为该师市工信局留下了一支“带不走、能战斗”的专业队伍。同时,李振华还牵头制定了《“智改数转”工作三年行动方案》等多项政策文件,推动十三师新星市工信领域服务向规范化、专业化方向迈进,为产业高质量发展筑牢了制度根基。

在李振华和同事们的共同努力下,十三师新星市规上工业增加值增速连续28个月保持两位数增长。2025年4月,十三师新星市工信局被人社部、工信部联合授予“全国工业和信息化系统先进集体”称号——这份国家级荣誉,凝聚着李振华的辛勤付出。

援疆路上,对远方家人的牵挂始终是李振华心头的柔软,但他将这份思念化作扎根边疆的动力。面对困难冲在前,关键时刻干在先,他用坚守诠释对党的忠诚,用实干践行着援疆的担当,生动展现了新时代援疆干部的良好形象。

李茂强:

### 传技育人固根基

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2024年8月,辽宁省朝阳市凌源第二高级中学地理教师李茂强怀着对边疆教育事业的赤诚,与同为英语教师的妻子一起,带着两个年幼的孩子,举家来到九师白杨市,开启了为期一年半的援疆支教征程。

“当初看到援疆号召,我和爱人没有丝毫犹豫,立刻就报了名。”回忆起出发时的决定,李茂强语气坚定。更让他倍感温暖的是,家中年迈的父母,也毅然跟他们来到陌生的九师白杨市,默默扛起了照料家庭、看护孙辈的重任。

在九师师办高级中学,李茂强主动承担起多个年组的地理教学任务。他充分发挥骨干教师示范引领作用,悉心培养当地青年教师,创新开展集体备课活动。他还主动举办新高考选考经验分享讲座,将原单位的优质教学资源分享给受援学校。

援疆路上,最让李茂强难忘的,是一名高三男生。这名男生物理基础薄弱,面对日益临近的高考,巨大的压力让他产生了放弃的念头。得知情况后,李茂强主动伸出援手,利用课间、晚自习的碎片时间,为他一对一查漏补缺、精准辅导。日复一日的陪伴与指导,让这名男生逐渐找回了学习的动力,成绩稳步提升。高考结束后填报志愿时,这名男生向李茂强说:“老师,我要报考地理专业,以后用所学的专业知识,守护家乡这片土地!”那一刻,李茂强深深体会到,援疆工作不仅是助力孩子们金榜题名,更是为边疆的孩子们点亮一盏灯,照亮他们扎根边疆、建设边疆的理想之路。

时光荏苒,一年半的援疆即将结束。就在李茂强一家收拾行囊,准备踏上返乡之路时,政策调整的消息传来,下一批援疆教师需半年后才能到疆,李茂强和妻子没有一丝迟疑,毅然做出了一个决定——放弃原定返乡计划,主动申请延期半年。“要实现‘服务在当地,责任在当

地,成效在当地,人才在当地”,让援疆人的专业优势与本地团队的本土优势深度融合。”关宛说。

针对科研硬件薄弱短板,他多方奔走协调,争取300余万元援疆资金,建成现代化“人工气候室”,大幅缩短育种周期,提升科研效率。作为工作队长,他科学分工、凝聚合力,狠抓科研攻坚,又做后勤保障,带领团队协同作战,高效攻坚。到2024年底,关宛任带着团队申报兵团级课题2项,还指导3名本土科研人员牵头申报了3个项目。

关宛任带领团队每一位队员的队长,他将队员分为每个特色作物育种、病虫害防控、农产品培育等多个攻坚小组,让每个人都发挥所长、各展其能。团队内部,“传帮带”的氛围愈发浓厚,老队员手把手指导新队员,帮助他们快速适应边疆科研节奏,在实践中锤炼本领、增长才干。

6年坚守,初心不改。关宛任用脚步丈量田野,用技术赋能产业,用真情培育人才,让一支“带不走”的农业科技队伍在北疆扎根、成长,为当地农业高质量发展注入了源源不断的动力。

李瑞林:

### 笃行不怠育英才

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2023年4月,北京市农林科学院青年专家高建刚的到来,为十四师二五二团播下了科技的种子,也开启了一段戈壁变良田的传奇。

初到二五二团,看着平均亩产仅300公斤的小麦,400公斤的玉米,高建刚没有一丝遗憾。这位被称为“新农人”的育种专家,深知如何破解土地贫瘠难题的钥匙。他做的第一件事,就是深入田间地头,从土壤酸碱性到作物生长习性,从播种时机到水肥管理,逐一摸排调研,最终制定出一套量身定制的冬小麦生产技术方案。

2023年秋播,高建刚在三连建立了百亩试验田,试图通过高效精准播种技术打破产量瓶颈。当15至20公斤的亩播量公布时,连队的种植户们纷纷摇头:“往常一亩地要播40多公斤种子,这么少的种子,能长出庄稼吗?”面对质疑,高建刚没有急于辩解,而是每天泡在试验田里,记录小麦的生长数据,调整管理方案。

收获的季节终于到来,当联合收割机在试验田里穿梭,测产结果显示实收产量达到了77.32公斤时,现场的种植户们沸腾了。这个数字一举打破了过去二五二团小麦高产纪录,也让曾经质疑的种植户心服口服。

不仅小麦高产,二五二团的玉米产量同样在高建刚的努力下创造了奇迹。通过对接北京市农科院玉米科研团队,他引进了15个优新玉米品种在一连试种。第一年,籽粒玉米MC703就以平均亩产1160公斤的成绩,刷新了新疆夏播玉米高产纪录;2024年春播,MC703再次发力,实亩亩产量达到1162.7公斤,再次刷新纪录。

前期良种良法示范得到广泛认可后,2025年3月,高建刚牵头成立十四师昆玉市粮食高产技术提升团队,并获此2025年度兵团科技计划项目1项,为今后工作开展及科技人才培养奠定基础。

如今,三年援疆时光即将结束,但高建刚留下的,远不止一串串高产纪录。他依托北京援疆平台,把良种、良法、良田、良机、良制“五良配套”的科学种田理念,深深根植在这片沙漠边缘的土地上。当春风再次吹过二五二团的麦田,绿油油的麦苗在阳光下茁壮成长,那是科技之花在戈壁滩上绽放。

回首援疆岁月,李瑞林用实际行动诠释了“功成不必在我,功成必有我在”的责任与担当。

## 援疆干部人才风采录

# 携手前行 共谱新篇

关宛任:

### 六载躬耕兴农事

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

2020年,初抵十师北屯市,提起王振远,没有片刻停歇,便忙碌在当地的田间地头。彼时,作为黑龙江省农业科学院工作队队长、十师北屯市农科所副所长的他,紧担十师北屯市“中国菜都”的发展定位,集聚力日葵、春大豆等支柱产业,牵头组建专项课题组,推动龙疆两地科研团队结对攻关。

6年间,他带领团队步履不停,精准对接北屯气候与土壤条件,累计引种“龙江品种”1000余份,针对长期困扰当地向日葵产业的菌核病难题,成功落地绿色防控技术,通过手把手的田间实操培训,让百余名职工群众熟练掌握防控技能,有效打破了“独特作物”高品质发展的瓶颈。

2023年,当援疆任期将满,关宛任毅然选择留下。他牵头起草《第十师北屯市农业科学研究院深化科技创新体制机制改革与加快科技成果转化应用体系建设方案》,从人才培养、科研管理、成果转化、考核激励等多个维度构建起完善的制度框架,其中一条要求格外明确——每个援疆项目,必须培养至少1名本土技术骨干。“要实现‘服务在当地,责任在当

地,成效在当地,人才在当地”,让援疆人的专业优势与本地团队的本土优势深度融合。”关宛说。

针对科研硬件薄弱短板,他多方奔走协调,争取300余万元援疆资金,建成现代化“人工气候室”,大幅缩短育种周期,提升科研效率。作为工作队长,他科学分工、凝聚合力,狠抓科研攻坚,又做后勤保障,带领团队协同作战,高效攻坚。到2024年底,关宛任带着团队申报兵团级课题2项,还指导3名本土科研人员牵头申报了3个项目。

关宛任带领团队每一位队员的队长,他将队员分为每个特色作物育种、病虫害防控、农产品培育等多个攻坚小组,让每个人都发挥所长、各展其能。团队内部,“传帮带”的氛围愈发浓厚,老队员手把手指导新队员,帮助他们快速适应边疆科研节奏,在实践中锤炼本领、增长才干。

6年坚守,初心不改。关宛任用脚步丈量田野,用技术赋能产业,用真情培育人才,让一支“带不走”的农业科技队伍在北疆扎根、成长,为当地农业高质量发展注入了源源不断的动力。

王振远:

### 无私奉献铸医魂

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

在十师北屯市,提起王振远,医护人员与职工群众无不由衷敬佩。作为第一批黑龙江省援疆人员专家,王振远两次奔赴边疆,用实干与坚守,为十师北屯市医疗卫生事业写下温暖篇章。

时间回到2018年。彼时,十师北屯市医院正积极创建三级甲等综合医院。王振远带着14名专家,以“三甲”医院创建为主要任务,来到十师北屯市开展援疆工作。为推动管理精细化,王振远在全院范围内组织PDCA管理工具知识竞赛,牵头组建三甲创建、医院管理、护理管理等5个专项工作组,他带领援疆专家从创建者与考核者为领头羊,冲刺阶段,王振远放弃休息,逐项落实工作、带头攻坚克难。半年时间里,他带领团队完善管理制度,应急预案51项,规范管理流程13项,完成临床医师、药师及手术、病理分级授权等关键工作,以优异成绩助力医院成功获评“三甲”,开启发展新里程。

2023年,“三甲”复审在即,标准更高,任务更重。王振远面临一个艰难选择:家里父母年迈,孩子正上初二。他跟妻子商量,妻子只说了句:“你去吧,家里有我。”

带着这句话,王振远再次踏上援疆路,这次是三年。距离复审只剩半个月,他一头扎进工作,梳理标准、查找问题、组织培训,带着全院职工顺利通过复审。同事说他像定海神针,他说:“关键时刻,我作为党员,就要扛起责任。”

此后,王振远又牵头一八一团分团二级医院能力创建工作,每周调度破解难题。2023年11月通过评审,2024年6月又通过兵团评估。团场分院年内医院、手术室标准化建设不断升级。王振远心里清楚,光靠援疆专家的力量是不够的,得给当地留下“带不走”的队伍。他协调14名骨干去黑龙江进修,又引进26名“组团式”专家。借着北屯与哈尔滨结成友好城市的契机,他四处奔走,推动两地卫生系统战略合作。

从白山黑水到阿尔泰山脚下,王振远以医者仁心践行援疆誓言,用实干守护职工群众健康,在边疆写下赤诚与担当。

杨志明:

### 匠心筑路铺通途

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

4月17日,记者见到杨志明时,他正和技术团队围站在数智中心的屏幕前,目光紧紧锁定着屏幕上跳动的各项数据,讨论着AI大模型在工地安全隐患识别中的应用。若非事先知晓,你很难看出这是一位来自央企的援疆干部——他和同事们一样,皮肤晒得黝黑,说话带着西北人的利落和直爽。

2023年7月,杨志明从中国建筑设计研究院来到兵团,挂职新疆北新路桥集团股份有限公司党委书记、副总经理。

“援疆不是来做客的。”这是杨志明常挂在嘴边的话。援疆头一年,他高效率让集团13个一级单位、40多个重点项目,在施工一线,他和技术人员一起研究工序,在数智中心,他和团队成员并肩作战,常常工作至凌晨,只为了优化系统架构。

面对企业科研基础薄弱的短板,杨志明牵头补短板、强弱项,他积极推动企业加大研发投入,2025年研发投入达1.9亿元,较2023年增长90%;编制多项领域标准,构建起规范的管理体系,联合高校争创创新平台,推动建筑垃圾再生骨料技术落地,节约项目总投资百万元,他还牵头拿下了集团首个兵团科技攻关项目,填补了兵团交通建设领域多项技术空白。

数字化转型是建筑行业升级的关键。杨志明凭借多年央企工作经验,主导建成北新数智中心(二期),完成一十一师首家企业AI大模型私有化部署,隐私识别效率是人工的三倍。他手把手地教本地同事用新系统,带着大家把自研的“禾金盾”智慧工地系统覆盖到兵团254个在建项目。

工程质最是企业的生命线。杨志明和质量管理团队一起,优化考核体系,推行“企—企—策”,带着大家拿下了包括鲁班奖在内的37项优质工程奖,第一时间提交了延期申请,她说:“这里的建设需要我,孩子们需要我,我愿意继续扎根在这里。”

“援疆不仅要干事,更要留下一支带不走的队伍。”带着这样的信念,杨志明坚持以人引智,培育本土技术人才。他组织培训4400多人次,带着团队编制技术标准,完善制度体系,为企业锻造了一支技术中坚力量。

“援疆是一辈子的情分,既然来了,就要对得起这片土地。”杨志明说。

胡晓晴:

### 妙手回春除病痛

●兵团日报全媒体记者 翟薇

2025年6月,胡晓晴告别亲友,从北京奔赴十四师医院,开启了她的援疆征程。作为一名神经内科医生,她深知脑卒中是威胁人类健康的“头号杀手”,具有高致死率和高复发率的特点。抵达的那一刻,她便在心里立下誓言:一定要帮助群众不因“中风”而致残致死。

初到医院,胡晓晴发现这里尚未设立神经内科专科,仅有的大内科难以应对复杂的脑血管疾病,大部分急性脑血管病患者只能辗转和脑医医,往往在辗转中错过最佳救治时机。她当即与当地医生携手组建神经内科专科小组,成功开展了首例“急性脑梗死静脉溶栓”技术,实现了医院在该领域“零的突破”。

2025年8月的一天凌晨,一位老人突发左侧肢体无力、言语不清,被紧急送至医院。神经内科卒中团队第一时间启动绿色通道,胡晓晴全程指导溶栓治疗。随着溶栓药物注入患者体内,老人的肢体肌力逐渐恢复,出院时已能独立行走。老人紧紧握住胡晓晴的手,激动地竖起大拇指:“北京来的专家,真是医术高明!”

“援疆专家总会有离开的一天,只有把本地医生培养起来,才能真正守护好边疆群众的健康。”胡晓晴常说,技术援助只是“输血”,人才培养才是实现“造血”的根本。她以“师带徒”为抓手,为本地区医生倾囊相授,神经内科小组成员多为刚毕业的大学生,人才梯队建设面临诸多困难。胡晓晴从零开始,根据每位成员的特点制定个性化的专业培训方向。曾有一位脑梗死恢复期患者,不仅偏瘫在床,还伴有卒中后抑郁。胡晓晴手把手教徒弟开具中药,进行针灸治疗,同时指导西医规范诊疗方案。两周后,患者已能生活自理。这一案例不仅让徒弟信心大增,更点燃了本地医生的学习热情。

在她的悉心指导下,神经内科小组的诊疗能力大幅提升,神经内科常见病系统的系统化诊疗模式逐步形成,一支“带不走”的神经内科人才队伍茁壮成长。

援疆期间,胡晓晴克服了气候、语言等诸多困难,迅速融入本地医疗团队。她用精湛的医术守护群众的健康,用真情实意促进民族团结,用实际行动践行着“首善、实干、团结、奉献”的北京援疆精神,成为连接京疆两地医疗帮扶的温暖纽带。

孙松:

### 履职尽责优服务

●兵团日报全媒体记者 翟薇

### 三尺杏坛绽芬芳

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

“援疆不是简单的支教,而是一次心灵的洗礼,一次人生的升华。”在李云艳的笔记本上,她写下了3年来的援疆感悟。

2023年8月,李云艳从天津市第三十五中学来到十一师第三中学,开启了为期一年半的援疆之路。那时的她并不会想到,一年半后,自己会主动选择留下。

初到十一师第三中学,李云艳接手九年级毕业班的数学教学。摸底考试的成绩让她心头一紧——学生基础薄弱,两极分化严重。于是,她找来一张座位表,在每个学生名字旁密密麻麻地标注了学号:哪个孩子计算弱,哪个孩子几何差,哪个孩子需要鼓励。

她自创了“每日一练”学习法,每天上课前五分钟让学生默写公式、练习基础题。她还把班级分成6个学习小组开展竞赛,让组长带着基础的同学讲错题。为了激发兴趣,她设立“上课竞赛”奖励机制,谁有新颖的解题思路就能获得奖励。慢慢地,孩子们开始踊跃上数学课。

到了第二个学期,李云艳的教学任务更重了。她每周要上21节数学课,外加4到5个晚托班和2个周六课。每天早晨6点外出到校备课,晚上批改作业到深夜。

中高考成绩出来那天,李云艳带的班级数学平均分位列乌鲁木齐水磨沟区第二名,与第一名仅差0.87分。学生们跑来拥抱她,有个腼腆的男孩说:“李老师,我不想让自己的学习成绩落后于西北人的厉害和直爽。”

但李云艳心里清楚,成绩只是一时的,留下一支带不走的教师队伍才是长久之计。她主动承担起“青蓝工程”指导任务,与青年教师刘丽·胡玛尔结对为师徒。从备课到授课,从作业批改到试卷命题,她毫无保留地传授经验。她还主动带着数学组全体教师,累计听讲评课百节,牵头搭建津疆教育共建桥梁,推动两地师生互动交流,将天津优质教育资源带到边疆。

一年半的援疆期限转瞬即逝。得知可以延期的消息后,李云艳没有犹豫,第一时间提交了延期申请,她说:“这里的建设需要我,孩子们需要我,我愿意继续扎根在这里。”

刘洁:

### 聚力产业破新局

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

春天的红柳飘香,春风裹挟着细沙扑面而来,走进刘洁的办公室,响起办公桌上的项目进行度表。刘洁用茶杯压住一角,继续和电话那头的人沟通。

这位从上海来到兵团的干部,如今早已适应了边疆的风沙,想起初到红壤农场的情景,刘洁露出“腼腆”的笑容。2024年10月,刘洁告别上海的家,带着简单的行囊,来到红壤农场。

从繁华的“上海滩”到苍茫的“戈壁滩”,刘洁说,最难熬的不是想家,是风沙和干燥。嘴唇裂口子、鼻子干得出血是常事。同事劝他慢慢适应,他说:“项目不等我。”

作为红壤农场经济发展办公室主任,刘洁始终将项目建设和产业发展作为重中之重。她主动推进3个盐碱水养殖特色产业援疆项目,全程盯紧施工进度、质量监管和资金使用,建立全流程跟踪机制,用“飞行检查+例会沟通”的方式,及时解决项目推进中的难题,确保所有项目在2025年按期通过竣工验收。同时,他积极争取与争取配套资金,用于修建连队道路、文化广场和供暖设施,让200余户职工群众的居住生活条件得到实实在在的改善。

立足红壤农场的资源禀赋,刘洁把招商引资和产业赋能结合起来,重点围绕盐碱水养殖、盐碱地改良两大领域发力。他积极配合对接上海海洋大学,推动共建盐碱水养殖监测实验室,搭建产学研合作平台;累计引进鲈鱼、鳊鱼等苗种10万尾,丰富了当地水产养殖品类。此外,他还积极联系企业开展技术合作,为农场争取到2个耐盐农作物试验品种和11.5万升无偿营养液,为职工群众增收拓宽了路子。

在做好产业援疆的同时,刘洁全力配合做好金山疗养休养团队2000余人次的前期对接工作,协助开展两地文化交流、讲座会商7次,覆盖群众600余人。依托“石榴同心·兵兵同行”项目,他陪同20余名少数民族同志前往金山参观学习,促进两地交流交往。他还协助援疆兵团医疗队,与农场医院联合开展义诊2次,接诊近400人次,组织700余名职工群众参与糖尿病问卷筛查,用贴心服务守护当地百姓健康。

“来之时面对的是未知,现在我的目标越来越清晰。还有两年,不急,接着干!”刘洁说。话语朴实,步履稳健;刘洁用一件件实事在戈壁滩上书写着属于援疆人的责任与担当。

“万里援疆路,一生兵团情。我的援疆路没有走完,我会像那些大海一样,扎根边疆,继续奋斗!”王东伟说。以忠诚使命,以实干担担当,于东伟的援疆故事还将继续。

于东伟:

### 情系草湖传薪火

●兵团日报全媒体记者 徐彤彤

“我刚来的时候是秋天,新疆有很多很多胡杨树,金色的叶片被风吹起,在灰蒙蒙的蓝天下一幅精美的画面。”4月17日,兵地融合发展草湖项目区党委组织部副部长于东伟站在办公室的窗前,看着窗外的绿意,思绪回到了2024年。

2024年10月,于东伟这位来自上海市组织部的干部,踏上了援疆之路。刚到的头两个月,于东伟就跟着当地干部下场,走连队。有同事问他:“你是副部长,不天天待在办公室。”他笑着说:“不嘛,知道扎根在基层”

“好队伍,才能干好事业。”于东伟牵头搭建起上海援疆兵团前方指挥部临时党支部四维工作体系,细化制度、明确分工。针对干部人才管理,他牵头制定“十不准”“六必报”等规矩,严格日常管理。同时又把温情融入细节,常态化谈心谈话,建立健康档案,关心家属需求,一件件实事暖了人心,也让这支援疆队伍心齐气顺、干劲十足。

在于东伟看来,援疆不只是修路盖房,更是人心换人心。他联动上海多个部门,策划了“情系草湖”系列文化交流活动,组织两地党员干部、模範代表、青年120多人多次互访,“石榴同心、沪兵同行”民族团进代表交流活动得到上海市示范项目,他深耕老干工作,擦亮“援疆红”品牌,选树先进典型,拍摄宣传短片,让民族团结的种子生根开花。

聚焦医疗援疆,于东伟对接上海优质教育资源,组织百余人次赴沪学习,邀请上海专家送教上门,选派30余名干部到上海跟岗锻炼。他联动上海社联开展人才改革课题研究,推动援疆项目区人才政策从无到有,搭建人才培养平台,为边疆发展储备了宝贵的人才财富。

“万里援疆路,一生兵团情。我的援疆路没有走完,我会像那些大海一样,扎根边疆,继续奋斗!”于东伟说。以忠诚使命,以实干担担当,于东伟的援疆故事还将继续。