

# 推动兵团大学生社会实践提质增效

汪艳霞 毕永福

习近平总书记指出：“希望广大青年用脚步丈量祖国大地，用眼睛发现中国精神，用耳朵倾听人民呼声，用内心感应时代脉搏，把对祖国血浓于水、与人民同呼吸共命运的情感贯穿学业全过程、融汇在事业追求中。”这是新时代青年成长成才指明了方向，也为大学生社会实践提供了根本遵循。当前，推动兵团高校大学生社会实践提质增效，亟需在顶层设计、内容供给、队伍支撑、成果转化等关键环节综合发力。

## 强化系统协同，构建实践育人“大格局”

大学生社会实践的质效提升，首要在于打破壁垒、凝聚合力。兵团高校需跳出单点思维，与各师市、各团场及各相关部门构建常态化、深层次的战略协作机制，搭建资源共享、需求对接、协同育人的坚实平台。一是强化统筹规划。锚定兵团高质量发展、深化改革、维稳戍边、兵地融合、乡村振兴等重点任务，科学布局实践项目。重点打造如“重走军垦路”“科技戍边行”“民族团结实践营”“边疆振兴服务队”等主题鲜明、梯次衔接、服务精准的项目体系，确保实践活动始终围绕中心、服务大局。二是健全协同机制。建立由高校、相关部门及重点师市共同参与的实践联席会议制度，定期会商需求、协同政策支持、解决实际问题，形成整合各方资源、打造全员育人格局，积极推动形成“兵团出题、高校组队、地方保障、多方受益”的高效协同模式，让社会实践根植于兵团沃土。三是完善保障体系。将大学生社会实践深度嵌入高校育人体系和兵团发展规划中。高校需在专业设置、课程体系建设上与社会实践相衔接，兵团各师市则应将接纳大学生社会实践视为智力支持与发展契机，从政策配套、资金保障、安全预案、基层对接等方面提供“全链条”支持，筑牢提质增效的制度根基，确保协同育人机制长效运转。

## 深耕内容创新，激活实践育人“强引擎”

实践内容的吸引力与实效性，直接决定提质增效。大学生社会实践要紧扣时代脉搏、聚焦兵团发展的痛点难点堵点，并深度契合青年学生特点，打造“接地气、有深度、能

育人、见实效”的精品项目。一是聚焦中心任务，服务兵团发展。实践项目要深度融入兵团发展的重点领域。在民族团结方面，可组织开展各民族文化互鉴交流活动，有形有感有效铸牢中华民族共同体意识；在兵地融合发展上，鼓励引导大学生深入兵地共建产业园，感受兵地协同发展活力。同时，围绕特色林果产业链升级、智慧农业应用、美丽连队建设等紧迫课题开展相关实践，为社会发展贡献智慧和力量。二是加强实践培训，夯实能力根基。针对不同项目类型，实施精准化、实战化的行前培训“赋能计划”。邀请民族宗教政策专家、边疆治理学者、兵团史研究权威专家以及优秀基层干部代表，围绕新时代的治理方略、党的民族宗教政策法规、兵团精神的内涵与时代价值、田野调查方法与群众工作技巧等内容，开展深度辅导与情景模拟教学，确保学生“方向明、政策清、方法活、接地气”，带着“硬本领”扎根基层。三是拓宽实践渠道，激发内生动力。在巩固“三下乡”、志愿服务等传统品牌基础上，深挖活用兵团特色资源宝库。例如，依托新疆兵团军垦博物馆、三五九旅屯垦纪念馆、边境特色连队等，开发“重走军垦路”“军垦生活体验日”等情境化、体验式的沉浸课堂；组织学生“重走军垦路”，沿着老军垦的足迹体验垦荒生活，感悟兵团精神。同时，充分利用互联网技术，开展线上线下相结合的实践，让更多大学生参与实践项目。

## 建强骨干队伍，锻造实践育人“主力军”

专业化、高水平、有情怀的指导与实践团队，是提质增效的核心支撑。需在队伍结构、能力提升、激励保障上协同用力。一是优化团队结构，实现精准匹配。按需组建跨学科、功能互补的实践团队。重点吸纳政治素养过硬、业务精湛的思政教师、专业能力突出的专业教师和学生骨干。例如，开展科技支农实践时，需配备农业专业教师与相关专业学生；开展文化润疆项目实践时，需吸纳文学、艺术、新闻传播及民族学等相关专业师生，确保团队能提供专业化服务。二是激发教师动能，强化指导实效。将教师指导社会实践的成效纳入工作量认定、评优评先、职称评定、年度绩效考核体系中，激发教师参与指导的内生动力。加强教师专项培训，如

定期组织其参加兵团精神、边疆安全稳定、社情调研方法、项目管理等研修与实践，提升其政治素养和指导能力。此外，设立专项经费支持教师全程参与项目设计、实地指导、成果凝练推广等环节，解除其后顾之忧。三是拓展开放协作，提升品牌能级。积极与对口支援省市高校、国内知名高校及科研院所共建实践团队、共设实践基地、共办特色项目，引入先进理念，输出兵团经验。精心培育并推送优秀项目参评“挑战杯”红色专项、“青年红色筑梦之旅”“三下乡”社会实践优秀团队等国家级评选，通过竞赛展示、案例推广、媒体宣传等方式，显著提升兵团大学生社会实践的知名度和品牌影响力。

## 畅通成果转化渠道，释放实践育人“大能量”

大学生社会实践的价值在于成果的有效转化与应用。一是构建立体化成果转化网络。通过举办实践成果展览，对调研报告、文创作品、帮扶案例等进行展示，并深入各团场连队巡展；开展“青春宣讲团”进校园、进社区、连队、云端活动，用鲜活的语言讲述兵团故事、团结佳话；强化与主流媒体合作，对典型项目、感人事迹、重要成果进行报道，扩大社会影响力；将有价值的调研成果编印成案例集，或报送相关部门作为政策参考依据，让实践成果服务兵团发展决策。二是夯实标准化社会实践支撑。推动兵地共建、校地共建一批主题突出、设施完善、管理规范、运行长效的社会实践基地。如在军垦纪念馆、边境特色连队、屯垦戍边遗址等地建设融合发展示范区基地；在红枣和棉花主产连队成立乡村振兴主阵地等。地方政府及接收单位须切实履行安全保障、交通住宿协调、在地联络指导等主体责任，确保基地用得好、可持续、能增效。三是围绕兵团发展战略服务决策制定。围绕兵团深化改革、深化民族交往交流交融、人才“引育留用”等重大现实课题，有组织地引导大学生社会实践团队开展深度调研。鼓励师生运用专业知识，深入基层一线，倾听干部群众心声，形成具有前瞻性、针对性和可操作性的高质量咨政报告，真正体现社会实践服务国家战略的深度价值。

（作者单位：新疆师范大学教育科学学院、塔里木大学团委）

# 理论周刊

## 知行



团  
队  
客  
户  
端

本版主编 王海武  
责任编辑 张瑜莹  
视觉 武帆

## 一线视点

# 为基层减负，突破点在哪儿？

王海武

文件堆成山，会议连成串，检查一波未平一波又起……基层干部的苦，早就不是秘密。当填表代替下村、汇报胜过实效，我们不得不问：这股折腾人的形式主义歪风，到底怎样才能刹住？

形式主义这毛病，自古就有。以前，有些官员就爱用厚厚的文书、繁琐的流程来显摆权威。到了今天，手机电脑让报表更快，微信群让通知更勤，可负担不轻反重。上级动嘴，下级跑腿。个别干部坐在办公室里想点子、下任务，却不管基层有没有条件完成。把责任全往下压，自己只要漂亮的数字和光鲜的汇报——这不是懒政是什么？

更可气的是，形式主义还成了个别人职务晋升的“捷径”。活干得好不好不重要，但PPT必须精美，总结必须高大上，领导视察的场面必须热闹。下面的人熬夜补材料，提前排练迎检路线；上面的人看一片“繁荣”心满意足。这出上下配合的“双簧”，浪费的是国家资源，寒的是老百姓的心。

为基层减负，必须破除形式主义歪风。首先，权责要对等。不能活都让基层干了，锅都让基层背了。上级部门派任务的同时，也得给资源、给支持、给信任。动不动就追责问责，只会逼得人自保，哪里还有改革的胆子？

其次，要把评价干部的“指挥棒”扭过来。谁在一线流汗，谁在解决老百姓的实际困难，谁就该被表扬、被重用。不能总是“干得好不如说得好”，得让耍嘴皮子的没市场，让老实干活的有奔头。

再次，技术也该真正帮人减负。各个部门的数据为什么不能共享？为什么同一个数据要反复上报？打通信息“孤岛”，让数据多跑路，让干部少跑腿，他们才能腾出手来为老百姓干实事。

减负不是请客吃饭，不能温良恭俭让。它要斩断的，是盘踞多年的官僚积弊；它要驱散的，是流于形式的虚浮作风。是时候让那些热衷于“装样子、凑场面”的人无所遁形。当干部不再为纸面文章劳心费力，当他们的汗水真正浇灌在现实的土地上，一股务实清朗的新风，才能吹彻山河、滋养民生。

# 做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作

徐健 崔丘石

新经济组织、新社会组织、新就业群体是经济社会发展的重要主体。习近平总书记强调：“要高度重视新业态发展，坚持网上网下结合，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作。”党的二十届三中全会明确提出，“探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径”。

目前，新就业群体存在以下特征：一是群体重要性与脆弱性并存。新就业群体是发展民营经济、数字经济和第三产业的重要人力资源，但群体普遍面临收入不稳定、社会保障缺失、技能单一和职业前景不确定的问题，其经济社会融入水平亟待提高。二是服务供给与总体感受显著正相关。线性回归和相关性分析均证实，思想引导、社会支持和应对未来挑战的能力，是影响新就业群体总体感受的关键变量。新就业群体在思想政治引领方面基础扎实，但在满足该群体社会保障、权益维护、技能提升等方面的服务供给上存在短板。服务和管理的重心需从“引导”向“服务”和“赋能”转变，提升归属感和满意度。三是结构性矛盾突出。新就业群体的困境是社会深层次结构性问题的投射。新就业群体知识水平与满意度的“倒挂”现象，反映了产业结构升级与人力资本需求不匹配的矛盾，其地域感知的差异，则凸显了区域发展不均衡的挑战。为进一步做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作，解决发展中产生的矛盾，要做好以下工作。

强化党建引领，因地制宜创新服务模式。一方面，要推动“线下”向“线上”延伸。针对新就业群体流动性大、组织归属感不强等特点，可借助数字技术搭建线上“职工之家”“党员服务站”等平台，把思想引领和权益服务精准推送至每个人。另一方面，要变“管理”为“服务”。推动政府、工会、平台企业、社会组织等多方协同，建立健全沟通协商机制，切实解决新就业群体在劳动报酬、社会保险、工作环境等方面的急难愁盼问题，将服务落到实处。

统筹推进社会各领域高质量发展。一是在经济发展方面，要通过积极推动高质量发展，进一步深化改革开放，积极实施创新驱动发展战略等一系列举措，应对和解决新的社会矛盾。二是在社会治理方面，要统筹法治建设、社会治理体系和治理能力现代化建设、社会公平正义建设，让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感，有效化解社会矛盾。三是在文化建设方面，要统筹推进社会主义核心价值观教育、文化产业创新发展、提高全民素质水平等方面工作，通过培养更多高素质人才，为社会进步和发展提供有力支撑。

完善社会保障，优化就业结构。一是健全保障体系。针对新就业形态，加快探索和推行职业伤害保障、灵活就业人员医疗和养老保险等制度，消除其后顾之忧。鼓励平台企业为劳动者购买商业保险，履行社会责任。二是规范劳动关

系。鼓励和引导企业与新就业形态劳动者签订劳动合同或书面协议，明确双方权利义务，破解该群体劳动合同签订率低的难题，提升其就业稳定性。

促进产业升级，赋能技能提升。一是加强职业培训。针对新就业群体学历偏低、技能单一的现状，可整合疆内外教育资源，提供普惠性、多样化的数字技能培训、现代服务业技能培训及创业能力培训，增强其应对人工智能等技术变革挑战的能力。二是培育优质岗位。加快发展战略性新兴产业和生产性服务业，推动产业链延伸，创造更多技术含量高、稳定性强的就业岗位。这既是推动新疆经济高质量发展的要求，也是为新就业群体提供向上流动空间的根本途径。

深化区域协调，推动兵地融合。一方面，持续加大对南疆师市的政策倾斜。通过大力发展劳动密集型产业和特色服务业，为新就业群体提供可持续的生计和发展基础。另一方面，促进兵地服务一体化发展。打破行政壁垒，在公共服务、基础设施、数字平台建设等方面推进兵地共建共享，为新就业群体创造一个无差别、便利化的工作生活环境，增强其归属感和认同感。

【作者系兵团党建研究会理事，本文系2025年度全国党建研究重点课题、兵团社会科学基金项目（基金号：24ZD02）阶段性研究成果】

# 促进文化和科技深度融合发展

董慧 张海文

当今时代，科技进步对文化发展的驱动作用越来越强，文化与科技的联系日益紧密。习近平总书记强调，要“探索文化和科技融合的有效机制，加快发展新型文化业态，形成更多新的文化产业增长点”。当前，新一轮科技革命和产业变革加速演进，以数字化、网络化、智能化为特征的文化和科技深度融合是大势所趋，做好二者的“融合题”，不仅将推动传统文化产业转型升级，还将开辟文化产业发展新赛道，对于提升兵团文化软实力、满足职工群众精神文化需求、促进兵团经济社会高质量发展具有深远意义。

## 加快文化数字化发展

兵团文化资源丰富，应加强对兵团历史、民俗、非遗、红色文化等资源的系统性挖掘和整理，建立完整的文化资源数据库。一是建立兵团文化资源的系统性研究机制。通过组织专家团队对兵团历史、民俗、非遗、红色文化等进行系统梳理和研究，形成具有兵团特色的文化资源体系。例如，可以围绕“屯垦戍边”“边疆建设”“民族团结”等主题，开展文化资源的分类整理和主题研究，为后续的文化产品开发提供理论支撑和内容来源。二是推动文化资源的数字化转化。通过数字技术手段，将兵团文化资源转化为可传播、可体验的内容。例如，可以开发兵团文化主题的数字博物馆、虚拟展览馆、数字档案馆等，让公众通过互联网平台随时随地了解兵团文化；同时，可以利用数字技术对传统文化进行修复、复原和再创造，例如通过3D建模、虚拟现实（VR）、增强现实（AR）等

技术，将兵团的古建筑、历史遗址、民俗活动等以数字化形式呈现，增强其观赏性和互动性。三是推动文化资源的智能化管理。通过大数据、人工智能等技术手段，对文化资源进行智能分类、智能检索和智能推荐。例如，可以建立兵团文化资源的智能数据库，实现文化资源的自动分类、标签化管理，并根据用户需求进行个性化推荐。这不仅能够提升文化资源的利用效率，还能增强文化产品的市场竞争力。

## 推动数字技术与文化产业深度融合

数字技术是推动文化产业转型升级的重要工具。应积极引入大数据、人工智能、区块链等前沿技术，推动文化产业数字化转型，提升文化产品的附加值和市场竞争能力。一是推动大数据在文化产业中的应用。通过大数据分析游客的消费习惯、文化偏好和行为轨迹，实现文化产品的精准推送和个性化服务。例如，可以开发基于大数据的旅游推荐系统，根据游客的兴趣爱好、地理位置和时间安排，推荐适合的文化旅游项目。二是推动人工智能在文化产业中的应用。人工智能技术可以用于文化内容的智能生成、智能翻译、智能配音等，提升文化产品的创作效率和质量。例如，可以利用人工智能技术生成兵团文化主题的短视频、动画、虚拟人物等，增强文化产品的吸引力和传播力。三是推动区块链技术在文化产业中的应用。区块链技术可以用于文化产品的版权保护、交易记录和溯源管理，提升文化产品的安全性和可信度。例如，可以利用区块链技术对兵团文化产品的版权进

行登记和保护，防止文化资源的盗版和侵权。同时，可以通过区块链技术实现文化产品的在线交易和数字支付，提升文化产品的流通效率和市场竞争能力。

## 培育复合型文化科技人才

人才是创新的核心要素。应加大对文化科技人才的培养力度，通过高校合作、企业合作、政府引导等多种方式，培养一批既懂文化又懂科技的复合型人才。一是建立文化科技人才的培养机制。兵团可以与高校、科研机构合作，设立文化科技融合培训基地，开展文化科技融合课程，提升从业人员的专业素养和创新能力。兵团各师市可与石河子大学、塔里木大学等高校合作，开设文化产业管理、数字媒体艺术、非遗传承等专业，建立“校地企”协同育人机制，联合开发“军垦文化创意设计”“边疆文旅融合实践”等特色课程，通过项目制教学、企业导师进课堂等方式，培养兼具理论素养与实践能力的复合型人才。二是建立文化科技人才的激励机制。例如，设立文化科技人才专项基金，支持文化科技人才的科研和创业项目；设立文化科技人才奖励机制，对在文化科技融合领域取得突出成绩的个人和团队给予表彰和奖励。三是建立文化科技人才的交流机制。组织开展文化科技人才交流活动，如文化科技论坛、文化科技研讨会、文化科技展览等，促进文化科技人才的交流与合作，提升兵团文化与科技融合的整体水平。

（作者单位：八师石河子市党委党校）